



**REGIONE SICILIANA**  
**Azienda Ospedaliera di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione**  
**"GARIBALDI"**  
**Catania**

DELIBERAZIONE N. 173

del

**20 FEB. 2026**

**Oggetto: Dott.ssa Privitera Graziella, Dirigente Medico di Medicina Interna. Aspettativa non retribuita per incarico di ricercatore a tempo determinato presso l'Università degli Studi di Catania.**

Proposta n. 75 del 18/02/2026

**SETTORE GESTIONE DELLE RISORSE UMANE**

L'istruttore  
(Dott.ssa Evelyne Trovato)

Il Dirigente Amministrativo  
(Dott.ssa Aurelia Scibilia)

Il Direttore Amministrativo  
(Dott. Carmelo Fabio Antonio Ferrara)

**Registrazione Contabile**

Budget Anno \_\_\_\_\_ Conto \_\_\_\_\_ Importo \_\_\_\_\_ Aut. \_\_\_\_\_

Budget Anno \_\_\_\_\_ Conto \_\_\_\_\_ Importo \_\_\_\_\_ Aut. \_\_\_\_\_

**NULLA OSTA**, in quanto conforme alle norme di contabilità

**Il Dirigente Responsabile**  
**Settore Economico Finanziario e Patrimoniale**  
(dott. Giovanni Luca Roccella)

Nei locali della sede legale dell'Azienda, Piazza S. Maria di Gesù n. 5, Catania,  
**il Direttore Generale, Dott. Giuseppe Giammanco,**  
*nominato con Decreto Presidenziale n.321/Serv 1°/S.G./2024*  
con l'assistenza del Segretario, Dott.ssa Irene Anna Grasso ha adottato la seguente deliberazione

## **Il Settore Gestione Risorse Umane**

**Premesso che**, con nota prot. n. 2299 del 04/02/2026, la Dott.ssa Privitera Graziella, dipendente di questa Azienda a tempo indeterminato in qualità di Dirigente Medico di Medicina Interna in servizio presso l'U.O.C. di Medicina ad indirizzo epatologico del P.O. Garibaldi Nesima, ha chiesto un periodo di aspettativa non retribuita per un incarico di ricercatore a tempo determinato presso l'Università degli Studi di Catania, dall'1/03/2026 al 28/02/2029;

**Che**, il Direttore f.f. della U.O.C. di Medicina ad indirizzo epatologico del P.O. Garibaldi Nesima ha espresso parere favorevole alla decorrenza dell'aspettativa di che trattasi;

**Visto** l'art.10, comma 8 lett. b) del CCNL/04 della Dirigenza Medica e Veterinaria che prevede *“la concessione dell'aspettativa per tutta la durata del contratto di lavoro a termine al dirigente assunto a tempo determinato presso la stessa o altra Azienda o ente del comparto ovvero in altre pubbliche amministrazioni di diverso comparto”*;

**Ritenuto**, pertanto, accogliere l'istanza della Dott.ssa Privitera Graziella e, per l'effetto, collocare la suddetta dipendente in aspettativa senza retribuzione per un incarico di ricercatore a tempo determinato presso l'Università degli Studi di Catania, dall'1/03/2026 al 28/02/2029;

**Rilevato**, altresì, che nei confronti della dipendente che, salvo caso di comprovato impedimento non si presenti per riprendere servizio alla scadenza del periodo di aspettativa, il rapporto di lavoro è risolto senza diritto ad alcuna indennità sostitutiva di preavviso;

**Ritenuto**, inoltre, necessario porre a carico dell'interessata l'onere di comunicare, immediatamente, ogni e qualunque variazione che dovesse nel tempo intervenire;

**Che**, durante tale periodo allo stesso non debbesi corrispondere alcun trattamento economico e che il periodo stesso non va computato agli effetti del trattamento di quiescenza e di previdenza e degli aumenti periodici di stipendio;

**Ravvisata** l'urgenza e l'indifferibilità della presente, stante la necessità di porre in essere i provvedimenti consequenziali;

**Vista** la deliberazione n. 1196 del 25/11/2025 con la quale viene assegnato al Direttore Amministrativo l'incarico temporaneo di coordinamento e supervisione di tutte le attività e risorse di pertinenza del “Settore Gestione Risorse Umane”;

**Attestata** la legittimità formale e sostanziale dell'odierna proposta e la sua conformità alla normativa disciplinante la materia trattata, ivi compreso il rispetto della disciplina di cui alla L. 190/2012,

### **Propone**

Per le motivazioni descritte in narrativa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte:

1. **Concedere** alla Dott.ssa Privitera Graziella, dipendente a tempo indeterminato in qualità di Dirigente Medico di Medicina Interna in servizio presso l'U.O.C. di Medicina ad indirizzo epatologico del P.O. Garibaldi Nesima, un periodo di aspettativa non retribuita per un incarico di ricercatore a tempo determinato presso l'Università degli Studi di Catania, dall'1/03/2026 al 28/02/2029;
2. **Non computare** tale periodo agli effetti del trattamento di quiescenza e previdenza e degli aumenti periodici di stipendio;
3. **Stabilire** che il rapporto di lavoro s'intende risolto d'ufficio qualora la dipendente non riprendesse servizio alla scadenza del periodo di aspettativa senza diritto ad alcuna indennità sostitutiva di preavviso;
4. **Fare** carico all'interessata di comunicare ogni e qualunque variazione che dovesse nel tempo intervenire;
5. **Munire** la presente deliberazione della clausola di immediata esecuzione stante la necessità di porre in essere gli adempimenti consequenziali.

**Il Direttore Amministrativo**

(Dott. Carmelo F. A. Ferrara)



## **IL DIRETTORE GENERALE**

**Preso atto** della proposta di deliberazione, che qui si intende riportata e trascritta, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

**Preso Atto** della attestazione di legittimità e di conformità alla normativa disciplinante la materia espressa dal Direttore Amministrativo che propone la presente deliberazione;

**Sentito** il parere favorevole del Direttore Sanitario Aziendale;

## **D E L I B E R A**

di approvare la superiore proposta per come formulata dal Direttore Amministrativo e, pertanto:

1. **Concedere** alla Dott.ssa Privitera Graziella, dipendente a tempo indeterminato in qualità di Dirigente Medico di Medicina Interna in servizio presso l'U.O.C. di Medicina ad indirizzo epatologico del P.O. Garibaldi Nesima, un periodo di aspettativa non retribuita per un incarico



di ricercatore a tempo determinato presso l'Università degli Studi di Catania, dall'1/03/2026 al 28/02/2029;

2. **Non computare** tale periodo agli effetti del trattamento di quiescenza e previdenza e degli aumenti periodici di stipendio;
3. **Stabilire** che il rapporto di lavoro s'intende risolto d'ufficio qualora la dipendente non riprendesse servizio alla scadenza del periodo di aspettativa senza diritto ad alcuna indennità sostitutiva di preavviso;
4. **Fare** carico all'interessata di comunicare ogni e qualunque variazione che dovesse nel tempo intervenire;
5. **Munire** la presente deliberazione della clausola di immediata esecuzione stante la necessità di porre in essere gli adempimenti consequenziali.

**Il Direttore Amministrativo**

(dott. Carmelo Fabio Antonio Ferrara)



**Il Direttore Sanitario**

(dott. Mauro Sapienza)



**IL DIRETTORE GENERALE**

(dott. Giuseppe Giammanco)



**Il Segretario**

Dott.ssa Irene Anna Grasso



Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda il giorno

\_\_\_\_\_ e ritirata il giorno \_\_\_\_\_

L'addetto alla pubblicazione

\_\_\_\_\_

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo della Azienda dal

\_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ - ai sensi dell'art. 65 L.R. n. 25/93, così come sostituito

dall'art. 53 L.R. n. 30/93 - e contro la stessa non è stata prodotta opposizione.

Catania \_\_\_\_\_

Il Direttore Amministrativo

\_\_\_\_\_

Inviata all'Assessorato Regionale della Salute il \_\_\_\_\_ Prot. n. \_\_\_\_\_

Notificata al Collegio Sindacale il \_\_\_\_\_ Prot. n. \_\_\_\_\_

La presente deliberazione è esecutiva:

☒ immediatamente

☐ perché sono decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione

☐ a seguito del controllo preventivo effettuato dall'Assessorato Regionale per la Sanità:

a. nota di approvazione prot. n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

b. per decorrenza del termine

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE

\_\_\_\_\_